



Programme mercredi

21 mai 2025



Formation 8h à 17h

- Conduire efficacement des audits internes d'un système de gestion SSE



Formation 8h à 17h

- Communiquez en prévention pour atteindre l'excellence opérationnelle

Avant-midi



Formation 8h à midi

- Intégration de la SST à la conception



Formation 8h à midi

- Manipulations sécuritaires de batteries et d'équipements haute tension - niveau 1



Atelier 8h à 11h

- Les mécanismes de prévention et de participation en établissement à venir



Visite avant-midi

- CNIMI



Visite avant-midi

- Multi-pro

Après-midi



Formation 13h à 17h

- Manipulations sécuritaires de batteries et d'équipements haute tension - niveau 2



Formation 13h à 17h

- Stratégie de gestion des risques psychosociaux en entreprise: implanter un système de gestion de la base au sommet!



Formation 13h à 17h

- Protection contre les chutes - Sélection des sous-systèmes de liaison



Visite après-midi

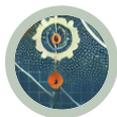
- Essity



Visite après-midi

- Inopak

Mercredi 21 mai
8h à 17h



Communiquez en prévention pour atteindre l'excellence opérationnelle

Dans une ère où la recherche de l'excellence opérationnelle est le maître-mot des organisations, la communication en santé et sécurité au travail s'est révélée être une compétence et une activité stratégique essentielle pour parvenir à cet objectif.

La communication en SST impacte le cœur des organisations, à savoir : l'humain. La communication développe la confiance, l'engagement et la collaboration, autant de dimensions qui sont encore trop souvent reléguées au second plan des systèmes dans les organisations.

Suivre cette formation vous permettra de développer une compétence clé, soit la communication constructive, porteuse et positive autour des risques SST de l'organisation. Vous serez en mesure de comprendre les impacts stratégiques afin de mobiliser toutes les équipes autour du projet et de la valeur santé-sécurité et créer une dynamique agile et collaborative en SST.

FORMATEUR

Pierre Craig

M. Pierre Craig est le président d'Axiome Groupe Conseil inc. Il est diplômé de l'Université du Québec à Montréal. Il a développé une spécialisation en management.

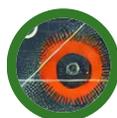
Après plusieurs années d'implantation de démarche d'amélioration continue, de consolidation d'équipe de direction et de développement de projets d'entreprise comme consultant, Monsieur Craig a concentré son expertise dans la gestion du changement organisationnel reliée aux enjeux de la prévention des accidents en milieu de travail.

OBJECTIFS

1. Comprendre les liens entre la communication en SST et l'excellence opérationnelle
2. Comprendre les fondements de la communication interpersonnelle
3. Développer une méthode communication en matière de SST qui entraîne la collaboration
4. Utiliser les outils et les méthodes pour réussir la « Communication 1 à 1 » en SST
5. Apprendre à prioriser ses communications en fonction de la gestion des risques présents dans vos opérations

Descriptions des formations

Mercredi 21 mai
8h à 17h



Conduire efficacement des audits internes d'un système de gestion SSE

Cette formation consiste en une présentation générale des lignes directrices de la norme ISO 19011-2018, en matière d'audits internes et externes ainsi qu'une présentation détaillée des exigences des normes ISO 14001-2015 et ISO 45001-2018.

La pratique des audits dans un système de management santé, sécurité et environnement nécessite une appropriation des lignes directrices prescrites par la norme ISO 19011 de même qu'une bonne interprétation des exigences des normes ISO 14001 et ISO 45001.

FORMATEUR

Aboubikr Sahli

Aboubikr Sahli est un expert en gestion de la qualité, de l'environnement et de la santé-sécurité en milieu de travail. Il est le fondateur de la firme GENIPRO, spécialisée en formation, assistance, coaching et accompagnement des organisations en matière de QHSE.

Il a cumulé une solide expérience durant sa carrière de près de 35 ans qui lui a permis d'intervenir à titre de consultant, formateur et coach pour l'implantation et le maintien des démarches intégrées SSTE.

OBJECTIFS

1. Comprendre et s'approprier les lignes directrices de la norme ISO 19011-2018 ;
2. Comprendre les aspects pratiques des exigences des normes ISO 14001-2015 et ISO 45001-2018 et être en mesure de les évaluer sur le terrain ;
3. Se familiariser avec les techniques de rédaction des documents d'audit, tels que la liste de vérification d'audit SS, le programme d'audit, le plan d'audit et le rapport d'audit ;
4. S'approprier les bonnes pratiques en matière de conduite d'audits SSE ;
5. Contribuer à l'amélioration continue d'un système SSE ;

Mercredi 21 mai
de 8h à 11h

ATELIER MISE À JOUR

Les mécanismes de prévention et de participation en établissement à venir

La LMRSSST

La Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) apporte des changements importants pour les employeurs, les travailleuses, les travailleurs, et leurs représentants au Québec. Elle engage de nouveaux acteurs et leur impose de nouvelles responsabilités en matière de prévention.

La LMRSSST prévoit une mise en œuvre progressive de ces nouvelles obligations, permettant ainsi au milieu de travail des établissements de s'adapter à ces changements.



Contenu

1. Rappel des obligations actuelles :
 - Présenter un bref rappel des obligations selon la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et le régime intérimaire des mécanismes de prévention et de participation prévus à la LMRSSST.
2. Présentation des nouveaux mécanismes :
 - Décrire les mécanismes de prévention et de participation du régime permanent qui entreront en vigueur au plus tard en octobre 2025, ainsi que le Règlement sur les mécanismes de prévention et de participation en établissement.
3. Programmes de santé :
 - Présenter les programmes de santé développés en collaboration avec le RSPSAT et les ASP.
4. Discussion sur l'intégration des programmes de santé :
 - Discuter de l'imbrication des éléments des programmes de santé dans le programme de prévention et le plan d'action.
5. Exemples pratiques :
 - Utiliser des exemples pratiques pour illustrer la mise en œuvre des nouveaux mécanismes de prévention.

Ce qui vous attend :

Cet atelier présente les principaux aspects des mécanismes de prévention et de participation de l'établissement. Il vise à outiller les intervenants en hygiène du travail afin de les éclairer sur les changements à venir ainsi que les impacts que ceux-ci auront sur leur travail au quotidien.



ANIMATEUR

Charles Labrecque, chimiste, CIH
Chef d'équipe
Direction générale de la réglementation, du
soutien et de l'expertise
CNESST

21 mai 2025

8h à midi



Intégration de la SST à la conception

Cette présentation a pour but de favoriser la collaboration entre les concepteurs, les responsables de la gestion et l'équipe de SST afin de minimiser les risques SST dès le stade de la conception.

Nous verrons les obligations de l'équipe de conception face à :

- Ses responsabilités déontologiques
- Ses obligations légales
- La protection du public et des travailleurs
- La gestion du risque

À l'aide de nombreux exemples et de pistes de solution, cette présentation favorisera une meilleure collaboration entre les différents responsables en SST et permettra une approche productive et sécuritaire de la conception.

FORMATEUR

Alain Auger, ing. CoSS

Alain Auger a une expérience de 35 ans en SST, dont 25 en gestion.

Il a été notamment directeur SST à la CNESST et à Hydro-Québec. Il a présidé pendant 8 ans le comité de révision du Code de Sécurité pour les travaux de Construction (CSTC) et a géré le Répertoire toxicologique.

Il a donné des formations et conférences, notamment aux gestionnaires et ingénieurs, au Canada, aux États-Unis, en Amérique du Sud et en Asie.

Il est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et est détenteur de l'attestation de coordonnateur SST (CoSS) de la CNESST.

OBJECTIFS

1. Favoriser une collaboration entre les différents intervenants d'un projet dès la phase de conception
2. Connaître les obligations légales et déontologiques des différents intervenants en matière de SST
3. Appliquer les piliers du développement durable (aspect économique, préoccupation environnementale, préoccupation à l'égard des communautés et parties prenantes) aux projets de SST
4. Apprendre à mieux utiliser les normes et codes techniques
5. Comparer les différents outils d'analyse du risque
6. Développer des projets en maximisant la gestion du risque
7. Justifier les choix en matière de SST

21 mai 2025

8h à midi



Manipulations sécuritaires de batteries et d'équipements haute tension - niveau 1

Cette formation s'adresse aux hygiénistes et préventionnistes SST travaillant dans un environnement où il y a présence de batteries et d'équipements à haute tension.

Le niveau 1 sera présentée dans la première partie de la journée. Vous y verrez:

- Notions de base en électricité
- Principales composantes d'un système avec batterie haute tension
- Identification des risques
- Gestion et mitigation des risques

Cette formation est de niveau débutant / intermédiaire

21 mai 2025

13h à 17h



Manipulations sécuritaires de batteries et d'équipements haute tension - niveau 2

Cette formation s'adresse aux hygiénistes et préventionnistes SST travaillant dans un environnement où il y a présence de batteries et d'équipements à haute tension.

Le niveau 2 sera présentée dans la deuxième partie de la journée. Vous y verrez:

- Notions intermédiaires en électricité
- Notions sur les différents composants avec haute tension
- Analyse de risque
- Méthode de désactivation d'une batterie haute tension
- Exercices pratiques

Cette formation est de niveau intermédiaire / avancé

ORGANISME FORMATEUR

Cegep de Saint-Jérôme
Formation continue

Services aux entreprises et international

21 mai 2025

13h à 17h



Protection contre les chutes - Sélection des sous-systèmes de liaison

Le travail en hauteur implique une protection contre les chutes qui suit la hiérarchie suivante : éviter le travail en hauteur en travaillant au sol, sinon empêcher la chute par un garde-corps ou un système de limitation de déplacement et si impossible, arrêter la chute par un filet ou un système individuel d'arrêt de chute.

Les composants du système individuel d'arrêt de chute SIAC sont le harnais, le sous-système de liaison et l'ancrage. Les objectifs du SIAC sont : arrêter la chute avant de toucher le sol ou un obstacle; contrôler la force maximum d'arrêt pour ne pas blesser la personne et contrôler la distance totale de chute (distance de chute libre + distance de freinage). Le choix du harnais est relativement simple. Le sous-système de liaison est composé de plusieurs équipements qui interagissent et déterminent la force maximum et la distance totale de chute (distance de freinage). C'est la partie la plus complexe, car certaines combinaisons sont incompatibles et ont des interactions néfastes.

À la fin de cette formation, le participant sera en mesure de faire des choix plus judicieux.

FORMATEUR

Jean Arteau, ing., Ph. D.

Jean Arteau est un ingénieur et professeur retraité, actuellement chargé de cours au Département de génie mécanique de l'École de technologie supérieure (ÉTS). Spécialiste reconnu en protection contre les chutes, protection contre les scies à chaîne et en normalisation, il a consacré sa carrière à la sécurité et à la santé au travail.

Jean Arteau a joué un rôle clé dans la normalisation de la sécurité au travail de 1984 à 2024. Il a contribué à l'élaboration de normes au Québec (BNQ), au Canada (CSA), aux États-Unis (ANSI/ASSE, ASTM), en Europe (CEN/TC160 et TC162) et au niveau international (ISO/TC94/SC4 et SC13/WG5). Il a participé à la création d'environ 50 normes en protection contre les chutes et protection contre les scies à chaîne. Il a été membre du comité CSA sur la protection contre les chutes de 1984 à 2017 et en a été le président de 1994 à 2008.

OBJECTIFS

1. Comprendre les systèmes individuels d'arrêt de chute;
2. comprendre les limites de fonctionnement des équipements;
3. élaborer des sous-systèmes de liaison;
4. analyser leur fonctionnement; choisir les plus appropriés.

21 mai 2025

13h à 17h



Stratégie de gestion des risques psychosociaux en entreprise: implanter un système de gestion de la base au sommet!

Lors de cette formation, la pyramide de gestion des RPS sera présentée. Une vision globale des stratégies de gestion sera obtenue pour supporter, non seulement les analyses de risques, mais aussi un programme complet de RPS, de harcèlement et de violence au travail.

Que ce soit pour se conformer à la norme ISO 45003 sur les systèmes de gestion de santé psychologique ou pour simplement développer ses connaissances, les participants auront les outils requis pour mettre en place un système de gestion afin de devenir une entreprise psychologiquement sécuritaire.

FORMATRICE

Andréanne Degrâce

Fondatrice de EVERSST et diplômée en gestion des opérations et en gestion des ressources humaines aux HEC ainsi qu'en santé et sécurité du travail de l'Université de Montréal, Andréanne cumule plus de 20 ans d'expérience dans le monde des opérations dont 15 années en santé et sécurité du travail au sein de plusieurs grandes entreprises d'envergure internationale.

Elle est la première francophone en territoire canadien à offrir la formation de la norme ISO 45003 qui porte sur les systèmes de gestion des risques psychologiques au travail.

Enfin, elle partage son expérience technique et pratique en tant que chargée de cours à l'Université de Montréal.

OBJECTIFS

1. Connaître les responsabilités légales concernant les RPS, le harcèlement et la violence au travail ;
2. Comprendre le pouvoir d'une démarche d'analyse de risques psychosociaux et d'une politique de harcèlement et de violence au travail ;
3. Planifier un plan stratégique en santé psychologique à l'aide de la pyramide de gestion des RPS;
4. Intégrer les 3 piliers d'un milieu de travail psychologiquement sécuritaire dans son entreprise ;
5. Explorer les 3 niveaux de prise en charge et d'interventions des RPS ;
6. Se familiariser avec les 6 étapes d'un système de gestion intégrée basé sur la norme ISO 45 003:2021.